

RESUMEN DE LA REUNIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO DE LA MESA DELEGADA EN AEMET CELEBRADA EL 29 DE ENERO DE 2020

El 29 de enero de 2020 se ha celebrado una reunión del Grupo de Trabajo de la Mesa Delegada del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico a las 12:00 horas en la sala de juntas

Asistentes:

- Director de Administración
- Jefa del Área de RR.HH.
- CCOO: Eva Elorza
- CSIF: 1 asistente
- UGT: 2 asistentes

Asuntos tratados:

1.- Firma del acta de la reunión anterior

2.- Firma acuerdo de movilidad 2020

Se firma un acuerdo sobre la convocatoria de concursos en AEMET para 2020. El texto del acuerdo puede consultarse en el [siguiente enlace](#).

El concurso específico se ha enviado a Función Pública y se espera salga publicado en el mes de abril. En el acuerdo se establece que se asignará complemento de productividad C2 a los participantes en las comisiones de valoración de los concursos.

3.- Plazas de CCA

Respecto a las plazas creadas para dar asistencia meteorológica en las torres de control de algunos aeropuertos, se propuso inicialmente en un concurso específico, pero para acortar plazos RRHH propuso que se incluyan en el concurso específico que ya está en marcha. Se acepta por la parte social.

Las plazas que se incluyen de CCA son:

- 5 puestos para Barcelona
- 3 para Madrid
- 2 para Las Palmas de Gran Canarias

Las bases del concurso ya han sido enviadas a Función Pública

4.- Plazas concurso General

Se ofertarán 50 plazas en un concurso general. Según el acuerdo firmado, las plazas se han elegido de forma que salen las que están en adscripción provisional y las que llevan más tiempo ocupadas en comisión de servicio. Las plazas pueden consultarse en el [siguiente enlace](#).

5.- Información estado de interinos

Función pública ha autorizado 14 de las 34 plazas posibles vinculadas a OEP (faltarían 20 de ellas).

A finales del 2019, Función Pública autorizó 4 jornadas de interinos de las que solo se utilizaron 0.5 jornadas. El resto se está utilizando como anticipo del 2020 y en este momento ya está agotado. Se están realizando todos los trámites para la autorización por parte de la Dirección General de Costes de Personal, del Ministerio de Hacienda del cupo para este año.

6.- Aprobación del calendario Laboral

En esta reunión se comienza la negociación sobre el calendario laboral que se aprobará (o no...) en reuniones posteriores. La Administración informa que tiene intención de incluir en el Calendario Laboral 2020 un artículo que establezca con toda claridad la manera de calcular el cómputo de horas para el personal de HHEE. Así como la gestión de la lista de sustituciones, desapareciendo los 15 días de suplencia para un mismo observador y se pase a 1 día por persona, y que la compensación económica por aportar medio propio para estar localizado sea cobrada, se haga o no la suplencia.

Respecto al calendario general, se ha puesto encima de la mesa una propuesta promovida por parte del personal de AEMET solicitando la implantación del 'Teletrabajo' poniendo de ejemplo otras unidades de la AGE donde ya está funcionando. La Administración se compromete a realizar un borrador que recoja dicha implantación en AEMET para su negociación en la mesa durante el primer semestre de 2020.

7.- Plan de acción social

La jefa de área de RRHH informa que el Plan de Acción Social para 2020 se hará de forma totalmente digital.

8.- Ruegos y preguntas

La Administración informa del nuevo contrato firmado con AENA, ésta ha solicitado más prestaciones por parte de AEMET, que afectan a la carga y responsabilidad de algunas jefaturas de OMA, motivo por el que AEMET ha revisado el contrato aumentando su dotación económica y se van a revisar los complementos de las jefaturas de OMA afectadas por dicha modificación.

Se solicita que se actualice la dotación de la plaza de jefatura de la OMA de Tenerife Sur.

La Administración informa que se ha procedido a abonar, a través de una nómina de incidencias, la subida del 2% en las retribuciones del mes de enero. Desde la nómina de febrero dicha subida se encontrará actualizada en nómina ordinaria.

Se solicita que subsane el agravio entre los predictores y observadores del GPV de Málaga en los incentivos. Se solicita también que subsane el agravio de un observador en Granada que no ha cobrado C2, cuando sus compañeros si la han recibido.

Se pide información de la situación de Getafe y Andorra-La Seu con respecto a los interinos, y la Administración nos comunica que es la DPI, la que prioriza la asignación de interinos.

La parte social solicita información sobre temas de personal laboral aunque no sean objeto de negociación en esta mesa:

- Se solicita que a un trabajador de la OMA de Fuerteventura, personal laboral, se le conceda el complemento de especial responsabilidad, y la Administración informa que está procediendo a ejecutar lo establecido en una sentencia judicial a raíz de la denuncia que realizó y ganó: abonando las cantidades reconocidas por la sentencia y procediendo a gestionar la solicitud del citado complemento.
- La Administración informa que con respecto al encuadramiento del personal laboral hay que terminar de perfilar ciertos puestos que Función Pública no ha autorizado aún, y que tan pronto se tenga la versión definitiva se informará.

La reunión finaliza a las 14:30.